

Aquí se anotarán en forma desagregada en las filas los números que aparecían en la columna "Locales donde opera" en el capítulo respectivo a nivel empresa.

**-Nombre.**

En cada fila se anotará la denominación con que se conoce al local que se identifica con el número anterior.

La denominación es el nombre comercial de cada local o en caso de que no lo tenga, el nombre con el cual se lo conoce en la empresa.

**- Dirección.**

En cada fila se anotará la "dirección" del local que se identifica con el número anterior.

Debe recordarse que un mismo local puede informar en dos o más formularios distintos si en el mismo se realiza más de una actividad económica separable contablemente.

De alguna manera esta información duplica la que ya se captó en el formulario de empresa. Esto obedece a la necesidad de asegurar la consistencia entre la separación en establecimientos que surge del formulario de empresa y los formularios a nivel establecimiento que se releven efectivamente.

#### **IV. Capacidad de producción.**

En este capítulo se efectúan algunas preguntas que de manera básicamente cualitativa y opinática permitan tener una idea sobre la medida en que la capacidad instalada es utilizada.

Aparte del interés que naturalmente tiene esta información, la misma puede ser de gran ayuda al efectuar la consistencia de los datos de la empresa en un período y entre períodos.

Las preguntas que se plantean son las siguientes:

1. **¿Cuánto más (en porcentaje) hubiera podido producir en el año de referencia con las instalaciones y maquinarias que el establecimiento disponía en ese año y sin necesidad de emplear personal adicional?**

El punto de comparación que se plantea, es con la producción y con el personal que corresponden al año de referencia.

La respuesta a esta pregunta debe tener en cuenta los incrementos de la producción que podrían

lograrse aumentando la productividad de los factores capital y trabajo, mediante cambios de la organización, de los procedimientos y esquemas de trabajo, o simplemente utilizándolos plenamente.

A veces ocurre que un establecimiento no está produciendo todo lo que puede porque carece de la demanda correspondiente. Otras veces, ocurre que se está trabajando ineficientemente, con malos controles, etc.

Se debe tener presente que cuando se habla de personal adicional se hace referencia a incrementos en la fuerza de trabajo. O sea, que si el personal de planilla queda igual en cuanto a número de personas pero pasan a trabajar más horas que las actuales, se estaría frente a un incremento de fuerza de trabajo, que es lo mismo que decir que se está usando personal adicional.

Cuando se habla de crecimiento de la producción, se está haciendo referencia al crecimiento "físico" y no al de valor.

Obviamente, la respuesta a esta pregunta no será habitualmente muy precisa, es más bien un dato cualitativo, que provee un orden de magnitud.

**2. ¿Podría producirse más utilizando personal suplementario?  
¿Si ó No?**

Valen, en lo pertinente, las consideraciones hechas para la pregunta 1. Debe aquí considerarse la posibilidad de incrementar la fuerza de trabajo y evaluar si de este modo puede producirse más. La respuesta debe basarse en condiciones de utilización eficiente e integral de la fuerza de trabajo. O sea, debe suponerse que el actual personal trabaja ya plena y eficientemente y considerar entonces la pregunta.

**3. ¿Cuánto podría haber aumentado (en porcentaje) el volumen de producción con las instalaciones disponibles y con más personal?**

Debe aquí suponerse que se adiciona todo el personal posible hasta un punto tal donde cualquier incremento adicional de fuerza de trabajo no permite incrementar más la producción.

La adición debe considerarse también que se hace en condiciones normales de eficiencia.

**4. Precise el porcentaje que sobre el personal ocupado promedio en el año de referencia representa el personal suplementario planteado en 2.**

Esta pregunta debe responderse teniendo en cuenta las instrucciones dadas en 3.

Debe tenerse en cuenta que el porcentaje de la pregunta 3 es necesariamente mayor que el de la pregunta 1, ya que la base de comparación, producción en el período de referencia, es la misma en ambos casos. La pregunta 3 supone que se contestó **SI** a la pregunta 2, de donde la producción será mayor que la que sirvió de base para calcular el porcentaje de la pregunta 1.

## **V. Personal ocupado y Remuneraciones Corrientes en Dinero (Año 2010).**

A los efectos del llenado a cabalidad de este capítulo y los capítulos siguientes VI; VII Y VIII, es necesario introducir en detalle una serie de conceptos relacionados con el personal ocupado y las variables remuneraciones, aportes a sistemas de seguridad social y beneficios sociales a los trabajadores no basados en la constitución de fondos especiales.

### **Conceptos.**

#### **Personal ocupado en relación de dependencia.**

**Comprende a todas las personas que trabajan en/o para el establecimiento con el que mantiene una relación laboral.**

Una **relación laboral** entre una empresa y un asalariado corresponde a un acuerdo formal o informal entre dichas partes por el cual el trabajador presta su fuerza de trabajo para ser utilizada en el proceso productivo que realiza la empresa y como contraprestación recibe una remuneración. El pago de la remuneración está relacionado con el tiempo trabajado u otro indicador del volumen de trabajo.

Como consecuencia de esta definición, además de las personas que están en un momento dado trabajando efectivamente en una empresa, se deben considerar también personal ocupado a todos aquellos trabajadores que se encuentran de vacaciones, con descanso por enfermedad, en huelga y en cualquier tipo de descanso de corto plazo.

No debe incluirse en el Personal Ocupado del local:

- Los trabajadores en uso de licencia sin goce de sueldo por un período de 6 meses o más.
- Los propietarios o socios que no trabajan en el establecimiento.
- Los que trabajan para el establecimiento pero no en relación de dependencia (abogados, ingenieros, contadores y otros profesionales independientes).

No obstante lo anterior en el formulario se indagará sobre la existencia y el número de trabajadores no dependientes, pertenecientes a determinados tipos, con el fin de poder tener una idea más acabada de la fuerza de trabajo que es realmente utilizada en el proceso productivo.

#### **Clasificación de los trabajadores.**

### **1. Propietarios y socios activos.**

Abarca a todos los propietarios y socios que participan activamente en los trabajos del establecimiento. Esta categoría no es aplicable a las siguientes formas jurídicas: compañía anónima, sociedad en comandita, cooperativas, organismos estatales o mixtos.

Formalmente la categoría existirá en general para las empresas no constituidas en sociedad.

### **2. Trabajadores familiares no remunerados.**

Incluye los trabajadores familiares no remunerados. Son miembros de la familia del propietario o de los propietarios de la empresa, que trabajan en el establecimiento por lo menos una tercera parte de la jornada normal de trabajo (más de 15 horas semanales), sin remuneración regular, es decir, sin recibir una suma convenida por el trabajo realizado (esta categoría no es aplicable a las empresas constituidas en sociedades de capital).

En el SCN Rev.2008 estos trabajadores se consideran "trabajadores independientes". De todas formas se propone captarlos para tener una idea del tamaño del establecimiento en cuanto a la fuerza de trabajo utilizada.

### **3. Otros trabajadores no remunerados.**

Son en general personas que trabajan en la empresa como aprendices o bajo otro tipo de esquema similar y que no perciben remuneración. A estos trabajadores se los considera dependientes de la empresa.

### **4. Personal permanente dependiente remunerado, que se divide en:**

#### **4.1 Empleados:**

Incluye a todo el personal administrativo tal como el personal de laboratorio e investigación, personal de contabilidad y secretaría, vendedores, personal de limpieza (no de fábrica), choferes (no de camiones), conserjes y vigilantes. Están comprendidos en esta categoría los Gerentes y Administradores y en general todo el Personal Ejecutivo que se dedica a tareas de dirección y administración percibiendo un sueldo permanente al año.

Para manufactura incluye además, a los profesionales y técnicos que participan en el proceso productivo (ingenieros químicos, industriales, mecánicos, etc.).

#### **4.2 Obreros:**

Son aquellos trabajadores directamente vinculados al proceso productivo y/o a actividades conexas al mismo, por ejemplo, las personas que efectúan labores de fabricación, reparación y

mantenimiento de maquinaria y activos fijos, elaboración o montaje, mensajeros de taller. También se incluyen personas que efectúan labores conexas tales como fogoneros, envasadores, choferes de camiones, supervisores y empleados que colaboran directamente con el proceso productivo ayudando a su registro, control, aceleramiento, etc. No se incluyen trabajadores con categoría superior a capataz, los que se incluirán en el ítem de empleados del establecimiento.

**Los obreros se desagregan en:**

- **Obreros relacionados directamente con el proceso productivo.**
- **Obreros no relacionados directamente con el proceso productivo.**

**NOTA.**

En el personal permanente remunerado a nivel de las empresas constituidas en sociedad se deben incluir los propietarios, socios y familiares que trabajen para la empresa y estén en planilla.

**5. Trabajadores a domicilio.**

Incluye a todos los trabajadores que desarrollan tareas vinculadas al proceso productivo pero en su domicilio.

**Los trabajadores a domicilio se desagregan en:**

- **Trabajadores domiciliarios considerados como trabajadores independientes.**
- **Trabajadores domiciliarios considerados como trabajadores dependientes.**

Las recomendaciones internacionales dan el tratamiento de **trabajadores independientes** a esta categoría de trabajadores cuando el pago que se les da está relacionado con el valor producido o de la rentabilidad generada, no dependiendo de la cantidad de trabajo. También caen en esta categoría los que usan personal remunerado que los ayudan.

En cambio deben considerarse **trabajadores en relación de dependencia**, si el pago se relaciona con la fuerza de trabajo que se aporta, independientemente del valor bruto de la producción o de la rentabilidad generada no teniendo personal remunerado a su cargo.

Se propone incluir a los primeros en el capítulo Personal Ocupado como una categoría más para así, disponer de la información individualizada de la fuerza de trabajo que aportan. Además si esta categoría existe, necesariamente en el capítulo "otros gastos de consumo intermedio" se deberá captar el monto pagado a este tipo de trabajadores por los servicios prestados. El rubro a utilizar será "pagos por servicios de fabricación, reparación, etc, prestados por trabajadores domiciliarios independientes".

